



**CONSULTORES
INTERNACIONALES, S.C.®**

Experiencia con Futuro



Las mujeres son la mayor fuerza laboral en potencia

Año 2024 – Marzo–18 No. 1158

CISComentario®



Julio Alejandro Millán
PRESIDENTE

¡Bienvenido!

Bienvenido a una nueva edición de nuestro CISComentario®. Elaboramos este tipo de documentos con análisis y opinión objetiva, abordando temas estructurales orientados a la toma de decisiones, por lo que esperamos contribuir al logro de tus objetivos mediante un análisis que va mucho más allá de la coyuntura. ¡Disfruta la lectura!

*Si tienes algún comentario sobre la publicación,
por favor escríbenos a info@cisc.com.mx*

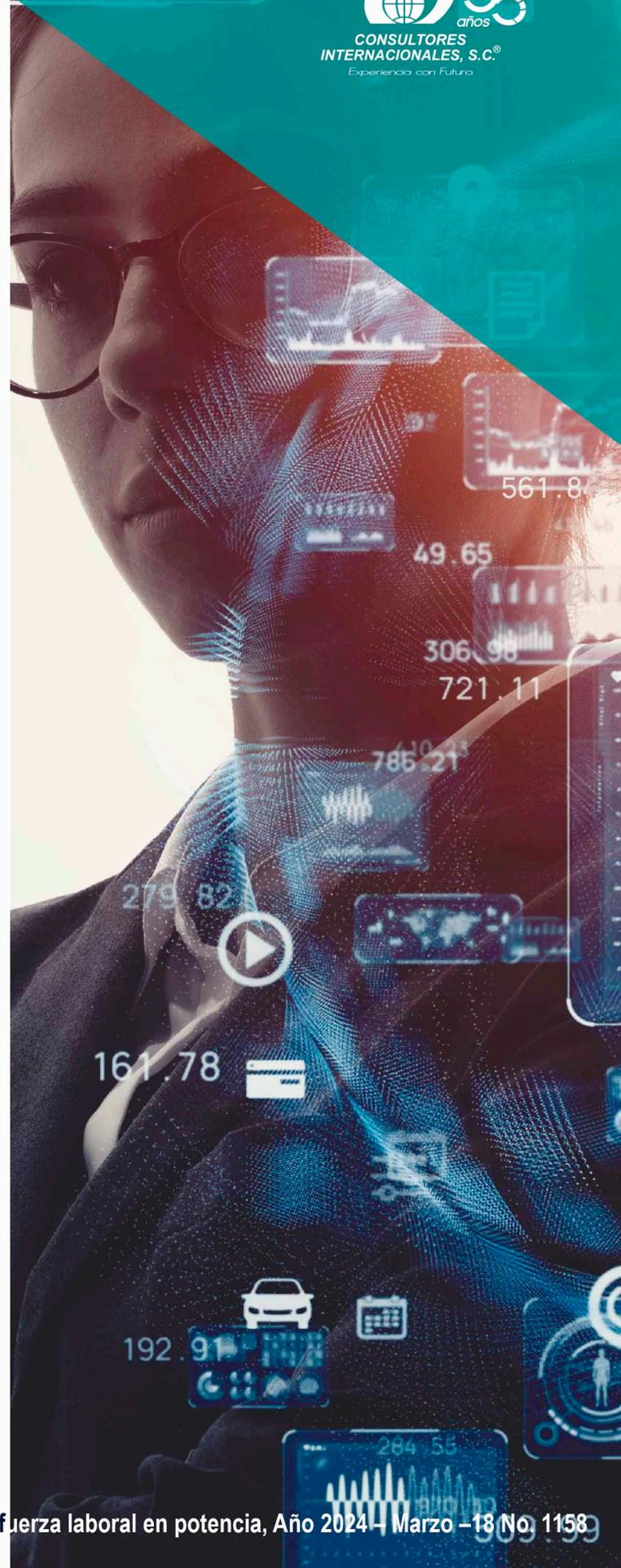
-  *México se encuentra por debajo del promedio mundial en participación laboral femenina.*
-  *Las mujeres representan más de la mitad de la población con nivel de educación superior.*
-  *La diferencia de tasas de participación por género se debe en parte a la carga de trabajo no remunerado de la mujer.*

En torno al recientemente conmemorado día internacional de la mujer, es propicio analizar su contribución a la economía mexicana. **La participación laboral de las mujeres en México ronda el 46% cifra que está 8 puntos porcentuales por debajo del promedio mundial de acuerdo con el Banco Mundial, y ocupa el lugar 29 de los 33 países de Latinoamérica reportados.** Evidentemente hay una gran oportunidad para el crecimiento económico de continuar incorporando a las mujeres a la economía, pero esto involucra varios matices que desarrollamos a continuación.

Al considerar la situación laboral de la mujer, es importante mencionar que, si bien sólo el 46% de las mujeres son económicamente activas —gran diferencia con los hombres que alcanzan el 76%—, las tasas de desempleo son idénticas para ambos géneros, con 2.7%. Lo anterior indica que el problema no radica en el acceso al empleo remunerado, que en promedio ha cerrado la brecha salarial; por ejemplo, en el cuarto trimestre de 2023, los salarios promedios nacionales fueron de \$11,340 pesos para la mujer y \$12,899 para el hombre, es decir una brecha de 13%.

“La fuerza laboral femenina tiene un enorme potencial económico.”

Una razón de la alta disparidad de tasas de participación laboral podría encontrarse en el trabajo no remunerado. De los 53.3 millones de mujeres en edad de trabajar,



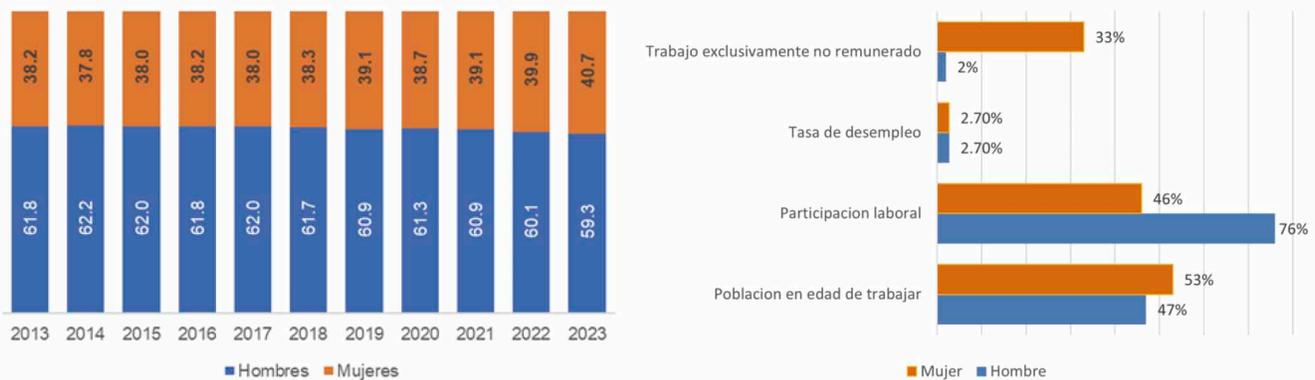
28.5 no son económicamente activas, siendo que un 69% (17.2 millones) se dedican exclusivamente a tareas del hogar, es decir trabajo no remunerado. Lo cual contrasta con el total de 0.9 millones de hombres que se dedican en exclusiva a lo mismo.

De acuerdo con el INEGI, si el trabajo no remunerado fuera una industria, esta tendría un valor equivalente al 24% del PIB. Según las encuestas de ocupación las mujeres en promedio reportan dedicar 66% de su tiempo al trabajo no remunerado y 33% al trabajo remunerado, ello **significa que al menos una porción considerable de las mujeres económicamente activas, destinan horas de su día al trabajo no remunerado a la par de su empleo. En este contexto, la ONU reporta que globalmente 91% de las mujeres con empleo realizan trabajo no remunerado y los hombres 59%.**

Actualmente el 54% de los estudiantes universitarios en México son mujeres. Respecto de la población egresada de licenciatura el 53% son mujeres y con una maestría alcanzan el 57%. Contamos en el papel con un enorme capital humano que reside en las mujeres, empero según las cifras de participación, está preocupantemente desaprovechado.

Al contemplar la creciente importancia de la relocalización, particularmente en lo que respecta a la demanda laboral capacitada, puede ser vital el desarrollo de la fuerza laboral femenina. **Enfocándose en las carreras STEM, altamente demandadas y que tienen la menor brecha salarial, han tenido un crecimiento en la matrícula de mujeres de 43% desde 2012 a 2022, lo que significa que el 33% de las estudiantes STEM sean mujeres.**

Izq. México. Población Ocupada total por Sexo 2013-2023 (porcentaje) / Der. México. Indicadores laborales por sexo 2023 (porcentajes)



Fuente. Consultores Internacionales, S.C.® con información de INEGI-ENOE.

La UNESCO proyecta que para 2030 se generarían en México unos 400 mil empleos nuevos anuales que requieren una carrera STEM, lo que implica la necesidad de duplicar la oferta actual de egresados STEM.

La fuerza laboral que tiene el país se fortalecería enormemente al aumentar la participación femenina, la cual en el caso de alcanzar niveles similares de ocupación a la del hombre podría implicar un aumento de 15 millones de mujeres trabajando, de los cuales al menos medio millón habrá cursado una carrera STEM de acuerdo con las tendencias actuales.

Para alcanzar esto se requiere de programas gubernamentales que permitan que las mujeres se liberen de tareas del hogar, como por ejemplo programas de guarderías, ya que la maternidad es un gran factor por el que las mujeres dejan el trabajo, lo que le sucede al 36% de las mujeres trabajadoras con carrera STEM.

CISComentario D.R. es una publicación semanal de Consultores Internacionales, S.C.[®]

Julio Alejandro Millán, Presidente.

Se autoriza la reproducción total y/o parcial de su contenido siempre y cuando se cite la fuente:

Consultores Internacionales, S.C.[®] (CISC)

ACERCA DE



**CONSULTORES
INTERNACIONALES, S.C.®**

Experiencia con Futuro

La dinámica económica del siglo XXI obliga a tomar decisiones en menor tiempo, considerando un mayor número de variables. Este proceso integral demanda a sectores, empresas e instituciones adaptarse a los cambios del corto y largo plazo, comprender la integración a las cadenas locales y globales de valor y, con ello, generar los retornos hacia el mercado.

Consultores Internacionales, S.C.® es una firma especializada en Consultoría Económica, Estratégica, Prospectiva y Fortalecimiento Empresarial. Desde hace más de 50 años, desarrollamos herramientas de vanguardia que, junto con el amplio acervo documental que hemos creado, nos permite orientar a los diversos actores económicos hacia la mejor toma de decisiones en diferentes escenarios.

Nuestra firma y equipo de especialistas se distinguen por la credibilidad y el compromiso, además de la visión que va más allá de la coyuntura, lo que permite anticiparnos a riesgos y oportunidades que optimizan las visiones de nuestros clientes.

www.consultoresinternacionales.com

Síguenos en:
inXfo 



**CONSULTORES
INTERNACIONALES, S.C.[®]**

Experiencia con Futuro

Copyright © Consultores Internacionales, S.C.[®] Marzo 2024
Todos los derechos reservados