

Hagamos la tarea: seamos productivos

CISC Comentario

Año 2017 - Enero 16 - No. 792

Se autoriza la reproducción total y/o parcial de su contenido siempre y cuando se cite la fuente:
Consultores Internacionales, S.C. ® (CISC)

- Ante la nueva era de proteccionismo mundial, las empresas mexicanas requieren de personal capacitado que les permita elevar su productividad y ser más competitivas.
- La formación de capital humano debe iniciar desde la educación, acompañar y ser parte del desarrollo económico y social del País con una visión de largo plazo.
- Es preciso establecer las políticas públicas y el compromiso privado para alinear las demandas del mercado, a lo largo de las diferentes cadenas productivas, con las capacidades y certificaciones laborales.

En los últimos meses, la incertidumbre ante el entorno económico y político se ha dejado sentir ante el escenario de un cambio en la política comercial con Estados Unidos; la nueva era de proteccionismo mundial pone en alerta al gobierno y a los empresarios mexicanos, pues existe un alto nivel de especulación sobre el desempeño económico y la inversión en el País.

Según los últimos datos de la Encuesta de Ocupación y Empleo del INEGI, al tercer trimestre de 2016 **la población ocupada se ubicó en un nivel de 52 millones 43 mil 100 personas, de la cual solamente una tercera parte (34.8 %) contó con educación media superior y superior.** Con respecto a su participación por actividad económica, el personal ocupado se distribuyó de la siguiente forma: 37.6 % en servicios, 19.0 % en el comercio, 16.3 % en la industria manufacturera, 13.2 % en el agropecuario y 13.9 % en el resto de las actividades.



De acuerdo con datos del Banco de Información Económica (BIE), del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en julio de 2016 el índice de productividad de la mano de obra en la industria manufacturera de México se ubicó en un nivel de 108.3. Con ello, México se mantiene con una productividad mayor a la de Estados Unidos (105.7) y Japón (96.0), pero por debajo de Canadá (110.1) y Corea (115.0). Sin embargo, **la productividad de México en 2016 registró un retroceso con respecto a 2015, mientras que en Estados Unidos y Canadá la productividad creció.** La mayor parte de 2016 se tuvo una caída en el índice con respecto a los meses del año anterior.

La **educación profesional y la capacitación laboral son elementos fundamentales para el incremento de la productividad y la competencia económica; deben ser esfuerzos paralelos y alinearse como parte de una política industrial integral** (capacitación en centros de trabajo y educación en aulas). **México necesita mejorar sus niveles de productividad** para mantenerse competitivo frente a otros países, a través del **fomento de la capacitación, los servicios de vinculación laboral y la promoción de la certificación de competencias laborales.**

Así mismo, para que los niveles de capacitación profesional se puedan mejorar, es necesario **contar con un entorno favorable**, el cual debe ser generado, por una parte, por un interés en aprovechar las ventajas de las nuevas tecnologías y las técnicas de organización flexible y participativa por parte de las empresas y, por otro, por la implementación de programas para elevar la calidad de la educación y la coordinación de múltiples esfuerzos para ofrecer nuevas oportunidades de formación a los agentes productivos por parte del sector público.

El Acuerdo por el Fortalecimiento Económico y la Protección de la Economía Familiar, firmado la semana pasada por el Gobierno de la República y los sectores productivos reafirma esta necesidad. Uno de los ejes de este acuerdo señala que **es imprescindible conseguir un incremento en la productividad del país, que permita mejorar la capacidad para insertarse en el mercado laboral, tener mejores empleos y ganar más.**

En esa misma semana, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) entregó una serie de propuestas y evaluaciones a la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) en torno a temas de **inclusión social**, en las que el organismo internacional recomendó **fortalecer los**

trabajos de capacitación para que la población con mayores carencias pueda superar esa condición.

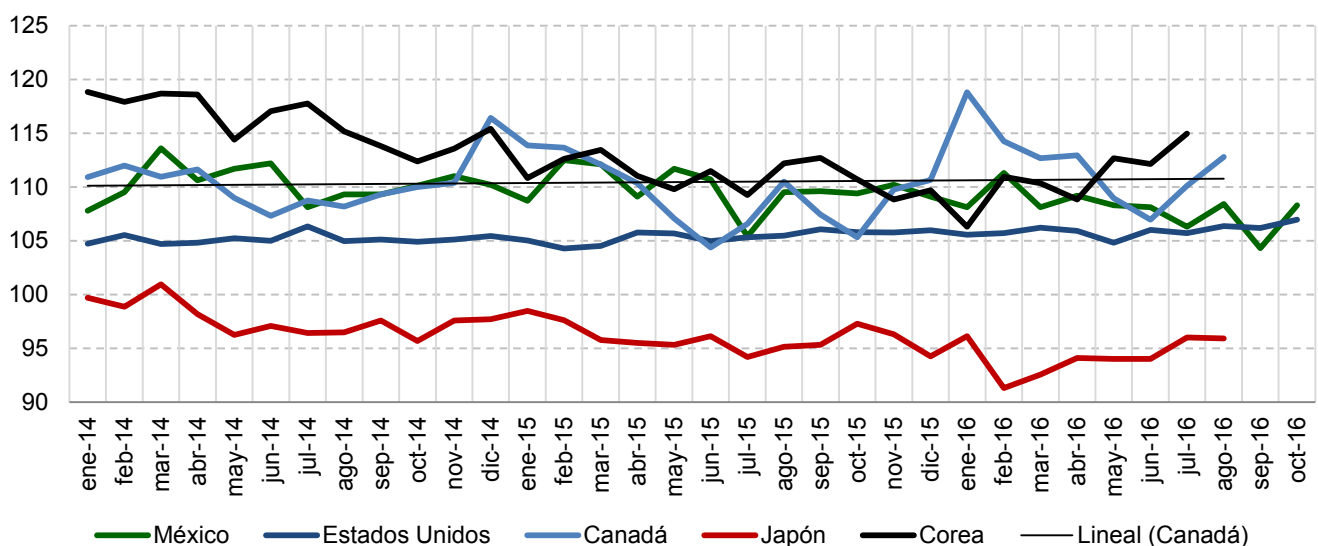
Según un reporte de la OCDE, los retos que presenta la educación y la capacitación son 1) los bajos niveles de vinculación que existen entre las instituciones de capacitación y las empresas, los cuales se ven reflejados en los bajos niveles de involucramiento de las empresas en el desarrollo de políticas de competencia y en las capacidades; 2) la falta de una actualización de manera regular y el bajo nivel de reconocimiento del actual conjunto de competencias y capacidades; 3) el amplio rango de variación entre la calidad y cantidad de capacitación en los centros de trabajo; y 4) la falta de coordinación con los institutos estatales de educación y capacitación, así como la divergencia de intereses.

En ese sentido, **en 2016 el Sistema Nacional de Competencias (SNC) del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), logró emitir más de 340 mil certificados de competencia laboral**, con el objetivo de desarrollar el potencial productivo del capital humano mediante la certificación de competencias laborales.

La importancia del esfuerzo del Gobierno Federal radica en la **capacidad que se tenga de favorecer la identificación de todos los elementos tanto económicos como de estrategia para poder efectivamente llegar a las empresas**; en este sentido, es importante mencionar que **debe ser un esfuerzo conjunto y de dos vías**, pues las empresas también tienen la responsabilidad de acercarse al Gobierno Federal para poder tener acceso a estos recursos y evitar que estos se conviertan en una expectativa no alcanzable.

Ya se han dado los primeros pasos en ese proceso de identificación de las capacidades laborales en sectores clave de la economía; entendemos y reconocemos la **importancia que tienen las instituciones de capacitación y su vinculación con el sector productivo**, ya que ellos son los vinculantes, aglutinadores, promotores y desarrolladores que pueden promover, desarrollar y apoyar en la implementación de los procesos y modelos de innovación, para poder con eso fortalecer el mercado interno mexicano. **ESTA ES SIN DUDA UN ÁREA DE GRAN OPORTUNIDAD PARA EL PAÍS. ¡APROVECHEMOS OPORTUNIDADES!**

Índice de productividad de la mano de obra en la industria manufacturera, países seleccionados (Base 2008 = 100)



Fuente: Consultores Internacionales, S.C. con base en INEGI, Sistema de Cuentas Nacionales de México y Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE).

CISComentario D.R. es una publicación semanal de: Consultores Internacionales, S. C.®
 Lic. Julio A. Millán B., Presidente; Ing. Mauricio Millán C., Vicepresidente; Lic. Maribel Rodríguez, Directora General.
 Mtro. Julio Soto, Consultor Senior. Lic. Patricia Gordillo, Directora del Centro de Información.

+5255 55-24-77-50 • @CISC_SC • /consultores.internacionales
www.consultoresinternacionales.com • info@cisc.com.mx